



Zertifikat seit 2019  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2022

## Kreissparkasse Biberach

Zeppelinring 27-29, 88400 Biberach an der RiB

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Die Kreissparkasse Biberach gehört mit einer Bilanzsumme von rund 6,43 Mrd. Euro zum 31.12.2021 zu den erfolgreichsten Sparkassen in Baden-Württemberg. Mit ihrem sozialen Engagement unterstützt sie im Landkreis Biberach Vereine, gemeinnützige Institutionen und Verbände bei Projekten, die dem Gemeinwohl dienen.

Auch als Arbeitgeber zeichnet sich die Kreissparkasse Biberach durch Verlässlichkeit aus. Sie fördert den Nachwuchs sowie eine berufliche Entwicklung, die sich als tragfähig erweist – auch für Mitarbeitende persönlich. Gemeinsame Führungsleitsätze und geteilte Werte prägen das Handeln.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Kreissparkasse Biberach setzt sich mit der Re-Auditierung das Ziel, die bereits gelebte familienbewusste Personalpolitik weiterzuführen und fortzuschreiben. Eine dauerhaft hohe Arbeitszufriedenheit unserer Beschäftigten ist unser Ziel. So wollen wir fortlaufend, im Einklang mit veränderten gesellschaftlichen Herausforderungen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern. Mitarbeitenden über die unterschiedlichsten Lebensphasen hinweg stimmige Arbeitsbedingungen anzubieten, ist unser Weg, sie langfristig zu binden und zu gewinnen.

Die Re-Auditierung soll Struktur und Transparenz in unseren Entwicklungsprozess zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bringen und eine fortlaufende, nachhaltige Umsetzung sichern. Wir versprechen uns von der Zertifizierung auch, dass unsere Aktivitäten nach außen hin hörbarer und sichtbarer werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit auf Basis einer Vertrauensarbeitszeit
- Vielfältige Teilzeitmodelle, einschließlich Führung in Teilzeit und Job-Sharing
- Mobiles Arbeiten (kontextabhängig)
- Individuell abgestimmte Weiterbildungs- und Entwicklungswege
- Umfangreiche betriebliche Altersversorgung und Angebote zur Entgeltumwandlung
- Unterstützung für Mitarbeitende, in Kooperation: Umgang mit Stress und Belastung – Kinderbetreuung – Pflegebedürftigkeit, Krankheit und Behinderung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebsrestaurant in Biberach, mit Mitnahmeangebot für Familienangehörige

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeption für den Umgang mit längerfristigen Zeitguthaben
- Entwickeln eines Onboarding-Konzepts, das ein wechselseitiges Voneinander-Lernen mit einschließt
- Einführung eines Wertekodex zum Mobilen Arbeiten
- Entwickeln eines Raumkonzepts, das die zukunftsfähige Gestaltung und vielseitige Nutzung verfügbarer Räume ins Auge fasst
- Erhöhen des Bekanntheitsgrads von Unterstützungsangeboten und weiterer Nachhaltigkeitsaspekte der gelebten Personalpolitik
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden und Führungskräfte für Möglichkeiten, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu steigern

Stand: 31. Mai 2022