



Zertifikat seit 2019  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Kreissparkasse Biberach

Zeppelinring 27-29, 88400 Biberach an der RiB

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 erteilt.

Die Kreissparkasse Biberach ist eine der führenden und erfolgreichsten Sparkassen in Baden-Württemberg mit einer Bilanzsumme von rd. 5,4 Mrd. Euro zum 31.12.2018.

Mit ihrem sozialen Engagement unterstützt die Kreissparkasse Biberach Vereine, gemeinnützige Institutionen und Verbände im Landkreis Biberach bei der Verwirklichung von Projekten, die sich positiv auf das Gemeinwohl auswirken.

Die Kreissparkasse Biberach zeichnet sich als verlässlicher Arbeitgeber aus, der eine gute Perspektive und Planungsgrundlage für die berufliche Entwicklung bietet. Die Ergebnisse der letzten Mitarbeiterbefragung zeigen eine hohe Zufriedenheit bei den Mitarbeitern. Fixierte Führungsleitsätze stoßen innerhalb des Hauses zu einer einheitlichen Wertevorstellung und einheitlichem Handeln an. 819 leistungsstarke und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich für unsere Kunden und den Erfolg der Sparkasse.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 819 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Kreissparkasse Biberach setzt sich mit der Auditierung das Ziel, die bereits gelebte familienbewusste Personalpolitik weiterhin fortzuführen und darüber hinaus neue Maßnahmen zu formulieren. Hierbei sollen weitere Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf geschaffen werden, um qualifizierte Mitarbeiter langfristig zu binden und zu gewinnen. Wir gehen somit zeitgleich auf die geänderten gesellschaftlichen Herausforderungen ein. Ein weiteres wichtiges Ziel ist die Erhöhung der Arbeitszufriedenheit unserer Beschäftigten.

Der Auditierungsprozess soll fortlaufend Struktur und Transparenz in die Thematik der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bringen und die Umsetzung nachhaltig anstoßen. Wir versprechen uns von der Zertifizierung auch, dass die Kommunikation unserer Aktivitäten nach außen verstärkt wird.  
Stand: 31. Mai 2019

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit auf Basis der Vertrauensarbeitszeit
- Jobsharing
- Hohe Teilzeitquote
- Führung in Teilzeit
- Betriebliche Altersversorgung
- Bruttoentgeltumwandlung
- Mitarbeitererevents
- Maßgeschneiderte Personalentwicklungsprogramme
- Kinderbetreuungseinrichtung in Kooperation

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung eines betrieblichen Vorschlagswesens
- Bei Bedarf Schaffen von Möglichkeiten bei der Ferienbetreuung
- Weiterer Ausbau der bestehenden Möglichkeiten, unabhängig von Ort und Zeit arbeiten zu können
- Herstellen von technischen Voraussetzungen für ein umfangreicheres mobiles Arbeiten und Fixierung eines E-Mail-Kodexes
- Eingehen einer Vertragspartnerschaft, bei der die Mitarbeiter/innen im Bedarfsfall zum Thema Pflege kompetent, kostenfrei und zeitnah beraten werden können
- Schaffung einer Möglichkeit, dass Mitarbeiter/innen Mittagessen auch für Familienangehörige aus dem Betriebsrestaurant mitnehmen können
- Prüfung eines Angebots zum Gesundheitscheck für Mitarbeiter/innen ab einer bestimmten Altersgrenze